



# RIFSEEP

## Les chiffres clés

### et les principaux montants de référence

(version mise à jour le 05/09/2018)

Source : [note de gestion RIFSEEP du 31 juillet 2018](#) des MTES et MCT

## Grille des Groupes de Fonctions (« GF »)

Groupe de fonctions	Libellé des fonctions	
	Administration centrale, établissements et services assimilés	Services déconcentrés, établissements et services assimilés
<b>1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de département</li> <li>- Adjoint de sous-direction</li> <li>- Chef de bureau (poste sur emploi fonctionnel)</li> <li>- Directeur CVRH / CEDIP</li> <li>- Expert international</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoint au directeur</li> <li>- Chef de service (poste sur emploi fonctionnel)</li> <li>- Chef de centre de sécurité des navires (poste sur emploi fonctionnel*) (**)</li> <li>- Directeur de lycée professionnel maritime (**)</li> <li>- Expert international</li> </ul>
<b>2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de bureau hors groupe 1</li> <li>- Chargé de mission (rattachement supérieur à une sous-direction)</li> <li>- Adjoint au chef de département</li> <li>- Secrétaire général, chargé de mission, inspecteur hygiène et sécurité, secrétaire de section au conseil général de l'environnement et du développement durable</li> <li>- Adjoint de directeur CVRH/CEDIP</li> <li>- Expert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de service hors groupe 1</li> <li>- Chef de centre de sécurité des navires hors groupe 1(**)</li> <li>- Chargé de mission (rattachement direction)</li> <li>- Responsable qualité régional (**)</li> <li>- Directeur adjoint de lycée professionnel maritime (**)</li> <li>- Expert</li> </ul>
<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoint au chef de bureau</li> <li>- Responsable de pôle au sein d'un bureau</li> <li>- Chargé de mission (rattachement sous-direction)</li> <li>- Responsable de pôle, d'unité, de filière en CVRH/CEDIP</li> <li>- Chargé de projet, adjoint de responsable d'unité, de pôle ou de filière, CMC, chargé de mission compétences en CVRH/CEDIP</li> <li>- Spécialiste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de département ou division</li> <li>- Adjoint de chef de service</li> <li>- Adjoint de chef de département ou division</li> <li>- Adjoint de chef de centre de sécurité des navires (**)</li> <li>- Responsable d'entité niveau 1 (bureau, cellule)</li> <li>- Responsable territorial en direction départementale des territoires</li> <li>- Inspecteur de la sécurité des navires (**)</li> <li>- Ingénieur d'armement maritime (**)</li> <li>- Secrétaire général de lycée professionnel maritime (**)</li> <li>- Cadre coordonnateur du dispositif de contrôle et de surveillance (**)</li> <li>- Commandant de patrouilleur des affaires maritimes (**)</li> <li>- Responsable régional de la commission régionale de sécurité (**)</li> <li>- Chargé de mission (rattachement supérieur à entité de niveau 1)</li> <li>- Spécialiste</li> </ul>
<b>4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctions au sein d'un bureau</li> <li>- Autres chargé de mission</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctions au sein d'une entité de niveau 1</li> <li>- Autres chargé de mission</li> </ul>

(\*) Arrêté 05/02/04 relatif aux emplois de conseiller des affaires maritimes : centre de sécurité des navires de Dunkerque, Le Havre, Lorient, Saint-Nazaire et Marseille

(\*\*) postes tenus dans le domaine maritime

## Montant minimum de l'IFSE aux MTES et MCT

(montant minimum annuel = « socle » annuel)

Hors situation individuelle spécifique, l'IFSE est au moins égale au socle suivant :

GF	Grade	Montant du socle annuel d'IFSE	
		AC et assimilés	SD et assimilés
GF1	EF (CAEDAD/CM)	21 400,00 €	17 500,00 €
	Attaché hors classe	21 400,00 €	17 500,00 €
	Attaché principal	19 500,00 €	15 000,00 €
	Attaché	17 260,00 €	12 000,00 €
GF2	EF (CAEDAD/CM)	20 700,00 €	16 000,00 €
	Attaché hors classe	20 700,00 €	16 000,00 €
	Attaché principal	18 200,00 €	13 500,00 €
	Attaché	17 260,00 €	12 000,00 €
GF3	Attaché principal	15 000,00 €	12 000,00 €
	Attaché	11 880,00 €	9 000,00 €
GF4	Attaché principal	12 000,00 €	10 000,00 €
	Attaché	10 000,00 €	8 000,00 €

## Montant plafond de l'IFSE

*(montant maximum annuel selon les GF, hors agents bénéficiant d'une concession de logement pour nécessité absolue de service)*

Groupe de fonctions	Plafond annuel IFSE	
	AC et assimilés	SD et assimilés
GF1	40 290,00 €	36 210,00 €
GF2	35 700,00 €	32 130,00 €
GF3	27 540,00 €	25 500,00 €
GF4	22 030,00 €	20 400,00 €

## Montant moyen de l'IFSE

*(montant maximum annuel applicable aux « nouveaux entrants »)*

GF	Grade	Montant moyen annuel IFSE (*)	
		AC et assimilés	SD et assimilés
GF1	EF (CAEDAD/CM)	23 480,00 €	19 760,00 €
	Attaché hors classe	23 480,00 €	19 760,00 €
	Attaché principal	21 215,00 €	17 605,00 €
	Attaché	17 240,00 €	13 605,00 €
GF2	EF (CAEDAD/CM)	22 345,00 €	19 025,00 €
	Attaché hors classe	21 130,00 €	18 325,00 €
	Attaché principal	19 215,00 €	15 785,00 €
	Attaché	15 640,00 €	12 305,00 €
GF3	Attaché hors classe	20 930,00 €	18 075,00 €
	Attaché principal	17 115,00 €	14 195,00 €
	Attaché	14 040,00 €	11 005,00 €
GF4	Attaché principal	16 225,00 €	13 595,00 €
	Attaché	12 440,00 €	9 630,00 €

(\*) les montants moyens sont donnés hors compléments annuels en IFSE appliqués au titre des situations particulières.

## Majorations et minorations de l'IFSE annuelle en cas de changement de grade

Évolution de la situation administrative	En AC	En SD
Promotion dans le corps des AAE	<b>(+)</b> 1 240,00 €	<b>(+)</b> 940,00 €
Avancement de grade dans le corps des AAE	<b>(+)</b> 1 980,00 €	<b>(+)</b> 1 500,00 €
Détachement dans l'emploi fonctionnel d'un AHC	<i>Pas de changement</i>	<i>Pas de changement</i>
Détachement dans l'emploi fonctionnel d'un APAE	<b>(+)</b> 1 980,00 €	<b>(+)</b> 1 500,00 €
Fin d'un détachement dans l'emploi fonctionnel et retour au grade d'AHC	<i>Pas de changement</i>	<i>Pas de changement</i>
Fin d'un détachement dans l'emploi fonctionnel et retour au grade d'APAE	<b>(-)</b> 1 980,00 €	<b>(-)</b> 1 500,00 €

## Majorations et minorations annuelles en cas de changement de groupe de fonctions

Évolution de la situation administrative	En AC	En SD
Changement de groupe « ascendant » <i>(comprenez par ex. GF3 vers GF2)</i>	<b>(+)</b> 1 340,00 €	<b>(+)</b> 1 010,00 €
Changement de groupe « descendant » <i>(comprenez par ex. GF3 vers GF4)</i>	<b>(-)</b> 1 340,00 €	<b>(-)</b> 1 010,00 €

## Majorations et minorations annuelles en cas de mutation entre AC et SD

Évolution de la situation administrative	AAE et IAM	APAE et IPAM	AAEHC, CAEDAD, CM et CAM
Mutation de SD vers AC	<b>(+)</b> 1 735,00 €	<b>(+)</b> 1 830,00 €	<b>(+)</b> 1 810,00 €
Mutation de AC vers SD	<b>(-)</b> 1 735,00 €	<b>(-)</b> 1 830,00 €	<b>(-)</b> 1 810,00 €

## Autres compléments annuels de l'IFSE

Situation administrative	AC et assimilés	SD et assimilés
Qualification informatique « analyste »	<b>(+)</b> 3 120,00 €	<b>(+)</b> 2 290,00 €
Qualification informatique « chef de projet »	<b>(+)</b> 5 150,00 €	<b>(+)</b> 3 680,00 €
AHC (quelque soit le GF, mais hors EF CAEDAD)	<b>(+)</b> 2 000,00 €	<b>(+)</b> 2 000,00 €
AAE affecté en IDF	/	<b>(+)</b> 1 735,00 €
AAE en AC en GF4 à partir du 3ème poste	<b>(+)</b> 1 300,00 €	/
APAE affecté en IDF	/	<b>(+)</b> 1 250,00 €
AHC affecté en IDF	/	<b>(+)</b> 1 450,00 €
CAEDAD affecté en IDF	/	<b>(+)</b> 1 450,00 €
Agent affecté en Corse	/	<b>(+)</b> 220,00 €

## Montant plafond du CIA

(montant maximum annuel de CIA selon le classement dans les groupes de fonctions)

Groupe de Fonctions	Montant maximum annuel CIA	
	AC et assimilés	SD et assimilés
GF1	7 110,00 €	6 390,00 €
GF2	6 300,00 €	5 670,00 €
GF3	4 860,00 €	4 500,00 €
GF4	3 890,00 €	3 600,00 €

## Taux de référence du CIA

(montant annuel de référence du CIA selon les grades)

Corps	Grade	Taux de référence (*)	
		AC et assimilés	SD et assimilés
AAE	EF (CAEDAD/CM)	900,00 €	800,00 €
	Attaché hors classe	900,00 €	800,00 €
	Attaché principal	900,00 €	800,00 €
	Attaché	800,00 €	700,00 €

(\*) à ces taux de référence sera appliqué un coefficient individuel variable et déterminé dans les conditions précisées à titre indicatif par la note de gestion. Ces modulations sont rappelées dans le tableau suivant.

## Fourchette de modulation du CIA

*(données indicatives mentionnées en page 6 de la note de gestion du 23/07/18)*

Manière de servir	Modulation du CIA
Insuffisante	Entre 0 et 50 % du taux de référence
Assez bien	Entre 51 et 80 % du taux de référence
Satisfaisant	Entre 81 et 120 % du taux de référence
Excellente	Entre 121 et 200 % du taux de référence
Exceptionnelle	Entre 201 % du taux de référence et 100 % du plafond réglementaire